

FICHES TECHNIQUES - ELEMENTS DE LANGAGE DU SNT

Objectif : Fournir aux militants un outil de communication adaptable selon l'interlocuteur (cadre dirigeant, cadre intermédiaire, agent, presse).

Sommaire :

- [la combativité](#)
- [l'humaniste](#)
- [l'intelligence partagée](#)
- [le syndicat participatif](#)
- [la responsabilité](#)
- [le professionnalisme](#)
- [la hiérarchie](#)
- [le pragmatisme](#)
- [la liberté](#)
- [l'information et la formation](#)

LA COMBATIVITÉ

Cadres dirigeants	Le SNT est un partenaire exigeant mais constructif. Notre combativité repose sur une logique de dialogue éclairé et de co-construction. Nous savons nous opposer lorsqu'il le faut, mais nous privilégions toujours les solutions de terrain et les propositions réalistes. Nous croyons à une gouvernance ouverte, capable d'anticiper les tensions et d'agir vite dans l'intérêt des services publics territoriaux.
Cadres intermédiaires	La combativité du SNT, c'est notre capacité à faire remonter les problématiques concrètes de terrain, à défendre les équipes sans céder aux postures. Nous agissons avec réactivité pour que les bonnes idées émergent et que les dysfonctionnements soient réglés au plus près des réalités opérationnelles.
Agents	Le SNT vous défend avec force, dès que c'est nécessaire. On dit non quand il faut, on agit vite, on propose des solutions concrètes. Vous pouvez compter sur nous, à chaque instant.
Presse	La combativité du SNT s'appuie sur une démarche à la fois ferme et constructive. Nous refusons la résignation et portons des propositions réalistes, issues du terrain. Quand le dialogue n'aboutit pas, nous savons mobiliser avec force pour défendre les agents et faire entendre leur voix.

L'HUMANISME

Cadres dirigeants	Nous portons une vision humaniste du service public. Cela signifie que derrière chaque politique RH, chaque réorganisation, il y a des femmes et des hommes qui méritent considération, écoute et accompagnement. C'est une approche compatible avec la performance, car elle préserve l'engagement et la cohésion au sein des équipes.
Cadres intermédiaires	Être humaniste dans son management, c'est prendre en compte les situations individuelles, reconnaître les efforts, et faire preuve d'écoute. Le SNT vous accompagne pour faire émerger des solutions équilibrées, respectueuses des agents et réalistes pour les services.
Agents	On est là pour défendre votre dignité, votre respect, vos droits. Au SNT, on considère chaque agent comme essentiel. Peu importe votre grade, on vous écoute, on vous soutient, on agit pour vous.
Presse	Le SNT défend un syndicalisme profondément humaniste. Nous mettons la personne au centre : chaque agent mérite reconnaissance et respect, quel que soit son statut. C'est cette éthique de l'attention et du respect que nous portons dans toutes nos actions.

L'INTELLIGENCE PARTAGÉE

Cadres dirigeants	Nous encourageons la co-construction des politiques publiques avec les agents eux-mêmes. L'intelligence partagée permet de faire émerger des solutions concrètes, innovantes, et adaptées aux réalités de terrain. Offrir du temps aux agents pour qu'ils participent à des réunions thématiques est un investissement en performance collective.
Cadres intermédiaires	L'intelligence collective commence dans les équipes. Donner la parole aux agents, c'est mieux comprendre les enjeux de terrain et construire ensemble des réponses adaptées. Le SNT défend l'idée que chaque agent peut être acteur, pas simple exécutant.
Agents	Vous avez des idées, de l'expérience, des propositions ? Le SNT veut que votre parole compte. On se bat pour que vous ayez du temps pour participer à des réunions, poser vos revendications, et construire les solutions avec nous.
Presse	Le SNT défend une approche syndicale moderne, fondée sur l'intelligence collective. En valorisant les contributions de terrain, nous faisons émerger des revendications réalistes, appuyées sur l'expérience des agents, loin de toute logique de blocage systématique.

LE SYNDICAT PARTICIPATIF

Cadres dirigeants	Le SNT porte une vision renouvelée du dialogue social : chaque agent doit pouvoir contribuer, via ses représentants, à la vie de la collectivité. Nous croyons à une gouvernance plus inclusive et au rôle structurant du syndicalisme dans la cohésion des équipes.
Cadres intermédiaires	Un syndicat participatif, c'est un relais de terrain utile, capable d'identifier les tensions, de proposer des pistes et de renforcer le lien entre agents et encadrement. Nous sommes des partenaires d'écoute et de propositions, à vos côtés.
Agents	Le SNT, c'est votre syndicat. Vous avez le droit de participer à la vie de votre collectivité à travers vos représentants. On vous donne la parole, on vous forme si vous le souhaitez, et chacun peut s'engager à son rythme.
Presse	Le SNT incarne un syndicalisme participatif, qui repose sur l'implication directe des agents dans les dynamiques collectives. Un modèle qui renouvelle la démocratie sociale et fait du terrain un véritable espace d'expression citoyenne.

LA RESPONSABILITÉ

Cadres dirigeants	Notre approche repose sur un engagement responsable : nous faisons le pari de l'élévation des agents, en les considérant comme des acteurs du service public, et non comme une simple ligne budgétaire. Revendiquer une utopie sociale, c'est porter une ambition humaine et durable pour nos collectivités.
Cadres intermédiaires	En tant que manager, vous êtes souvent en première ligne pour concilier contraintes de gestion et aspirations des équipes. Le SNT vous soutient dans cette recherche d'équilibre et rappelle que responsabilité sociale et efficacité ne sont pas incompatibles.
Agents	Pour le SNT, vous êtes une force vive, pas une charge. On se bat pour que votre travail soit reconnu, vos compétences valorisées, et vos conditions de travail améliorées. Être responsable, c'est porter cette vision du service public humain et ambitieux.
Presse	Le SNT défend une conception responsable du syndicalisme : lucide sur les contraintes, exigeant sur les droits. Nous refusons la logique purement comptable et portons une vision où les agents sont considérés comme le moteur du service public, pas comme un coût à réduire.

LE PROFESSIONNALISME

Cadres dirigeants	Le SNT se positionne comme un interlocuteur fiable, rigoureux et informé. Nos militants et experts s'appuient sur une veille documentaire sérieuse, une connaissance pointue des textes, et une capacité à formuler des propositions juridiquement solides et applicables.
Cadres intermédiaires	Notre engagement se traduit par un travail approfondi sur les textes, les règlements, les réalités des services. Nous sommes à vos côtés pour traduire les enjeux syndicaux en actions concrètes et opérationnelles, dans le respect des règles.
Agents	On vous informe, on vous accompagne, on vous forme. Le SNT, c'est un syndicat qui connaît vos droits, vos devoirs, vos réalités. On fait les choses sérieusement, pour que vous soyez défendus efficacement.
Presse	Le professionnalisme du SNT repose sur une expertise reconnue en matière de droit public, de gestion RH, et de terrain. Un syndicat qui documente ses prises de position et agit avec sérieux, au service d'un dialogue social exigeant.

LA HIÉRARCHIE

Cadres dirigeants	Le SNT défend une hiérarchie fondée sur la compétence, la responsabilité et l'exemplarité. Nous croyons à l'égalité des chances dans l'accès aux responsabilités, et à une reconnaissance juste des efforts et des parcours.
Cadres intermédiaires	Le mérite doit être reconnu à sa juste valeur. Nous soutenons une gestion des carrières transparente, équitable, fondée sur les compétences et l'engagement. La hiérarchie est un levier d'émulation, pas un outil de domination.
Agents	Vous avez le droit d'évoluer, d'être reconnu, d'accéder à des responsabilités. Le SNT se bat pour une vraie justice dans les promotions, les avancements, et les salaires. La hiérarchie, oui, mais juste et méritée.
Presse	Le SNT défend une conception républicaine de la hiérarchie, fondée sur les compétences, l'engagement et l'égalité des chances. Loin de tout arbitraire, elle doit être un moteur de progression pour toutes et tous.

LE PRAGMATISME

Cadres dirigeants	Nous sommes un syndicat de solutions. Nous refusons les postures idéologiques stériles et privilégions des approches fondées sur l'écoute, l'analyse et la faisabilité. Nos positions sont cohérentes et orientées vers des résultats concrets.
Cadres intermédiaires	Notre pragmatisme se traduit par une recherche permanente de solutions utiles et applicables sur le terrain. Nous construisons avec vous, dans le respect des contraintes réelles, sans renoncer aux ambitions sociales.
Agents	Le SNT, ce n'est pas du blabla. On cherche toujours des solutions concrètes pour améliorer vos conditions de travail. On est là pour faire avancer les choses, pas pour faire de la politique.
Presse	Le SNT se distingue par un syndicalisme de terrain, non dogmatique, capable de construire des alliances et des compromis utiles. Un acteur crédible, respecté pour son ancrage dans les réalités.

LA LIBERTÉ

Cadres dirigeants	Le SNT est un syndicat libre, indépendant, qui revendique le droit de penser autrement, hors des cadres idéologiques ou partisans. Nous croyons à la capacité des agents à être des acteurs responsables, non soumis à des logiques imposées.
Cadres intermédiaires	Être libre, c'est pouvoir exprimer ses idées, proposer, contester, construire. Le SNT vous défend dans votre droit à la parole, à l'autonomie, à l'initiative, au sein même de la hiérarchie
Agents	Vous avez le droit de vous exprimer, d'être écouté, de ne pas subir. Le SNT est un syndicat indépendant, sans étiquette, là pour défendre votre liberté au travail et vos droits fondamentaux.
Presse	Le SNT défend un syndicalisme libre, indépendant de toute influence politique ou idéologique. Nous revendiquons une parole autonome, fondée sur les faits, le terrain, et l'intérêt des agents.

L'INFORMATION ET LA FORMATION

Cadres dirigeants	Le SNT contribue à la montée en compétence des agents par des journées d'étude et des formations thématiques ciblées. Une politique de formation syndicale est un levier d'appropriation des enjeux RH, de dialogue social apaisé et de performance collective.
Cadres intermédiaires	Le SNT organise des temps d'information et de formation utiles aux équipes et à leurs représentants. Ces moments favorisent une meilleure compréhension des textes, des droits, et renforcent les capacités d'initiative sur le terrain.
Agents	On vous informe, on vous forme, on vous soutient. Grâce aux formations thématiques et aux journées d'étude du SNT, vous pouvez mieux connaître vos droits, comprendre les règles, et vous sentir plus forts au travail.
Presse	Le SNT se distingue par un investissement fort dans l'information et la formation syndicale. Par ce biais, il renforce la culture juridique, la compréhension des politiques publiques et le dialogue social dans les collectivités.