

**ATSEM \*, essentiel·les mais INVISIBLES !**

***Notre rôle au quotidien ?***

* **Nous sommes présents.es à tous les moments-clés de la vie de l’école : accueil, hygiène, repas, sieste, activités pédagogiques, transitions, surveillance.**
* **Les ATSEM sont souvent appelés à remplacer dans d’autres écoles, désorganisant leur établissement d’origine. À notre retour , des tâches qui s’accumulent entrainant fatigue et surcharge de travail**
* **Gestion d’enfants à besoins particuliers (souvent sans notification MDPH) et d’enfants en couches sans matériel adapté.**

**Ce que dit le protocole 2025**

* **Les missions sont définies… mais la charge réelle reste lourde.**
* **La pénibilité accrue est subie sans reconnaissance ni renfort systématique.**

**Ce qui manque cruellement**

**🚫 La reconnaissance de la pénibilité du poste.**

**🚫 La valorisation salariale ni statutaire.**

**🚫 Des missions toujours plus nombreuses, sans moyens ni renforts adaptés.**

**Nos revendications syndicales**

**✅ La reconnaissance officielle de la pénibilité des métiers d’ATSEM et d’agents techniques.**

**✅ La revalorisation des salaires et du statut.**

**✅ La mise à disposition de matériel adapté pour l’hygiène des enfants à besoins particuliers.**

**✅ Du renfort en moyens humains pour éviter la surcharge.**

.

***\*Agent Territorial Spécialisé des Écoles Maternelles****.*



**Ensemble, faisons entendre nos voix !**

Ce protocole montre notre implication, mais **nous refusons qu’elle reste invisible**.

Rejoignez-nous pour exiger **des conditions de travail justes et respectueuses**.

***Nous n’oublions pas nos collègues, les agents techniques, qui assurent l’hygiène des locaux, la préparation et le service des repas, indispensables au bon fonctionnement de l’école.***