



SNT

SYNDICAT
NATIONAL
DES
TERRITORIAUX



Ensemble et pour tous

Programme SNT – Élections professionnelles 2026

Agir concrètement pour les agents territoriaux

Le SNT agit dans le respect des principes fondamentaux du droit syndical : chaque agent peut défendre ses droits, et participer, par ses représentants, aux décisions qui concernent leurs conditions de travail.

Notre syndicalisme repose sur une conviction simple :

les agents attendent des résultats, pas des polémiques.

Le SNT agit avec une ligne claire :



Indépendant



Constructif



Professionnel



Efficace

☒ **Zéro politique partisane. Zéro polémique. 100 % défense des agents.**

Pour les élections professionnelles 2026, le SNT porte un programme structuré autour de **trois priorités majeures**.



AXE 1 : Pouvoir d'achat & reconnaissance



AXE 2 : Conditions de travail & prévention



AXE 3 : Un syndicat efficace & proche du terrain

Défendre le pouvoir d'achat et la reconnaissance du travail

Le pouvoir d'achat reste la première préoccupation des agents territoriaux.

Inflation, responsabilités accrues, manque de reconnaissance : beaucoup d'agents ont le sentiment que leur engagement n'est plus suffisamment reconnu.

Le SNT agit pour **mieux rémunérer le travail et mieux reconnaître les compétences.**

Nos engagements

Améliorer les rémunérations

Le SNT défend :

Régime indemnitaire

La revalorisation du **régime indemnitaire (RIFSEEP)**

Responsabilités

Une meilleure reconnaissance des responsabilités exercées

Inégalités

Une réduction des inégalités de primes entre collectivités

Fonctions réelles

La prise en compte des fonctions réellement exercées

Défendre les carrières

Le SNT agit pour :



Favoriser l'avancement

Soutenir la progression de carrière de chaque agent territorial.



Faciliter les mobilités choisies

Permettre aux agents de choisir librement leur évolution géographique et fonctionnelle.



Valoriser l'expérience professionnelle

Reconnaître les années de service et les compétences acquises sur le terrain.



Reconnaître les parcours atypiques

Valoriser les trajectoires professionnelles non linéaires et les profils diversifiés.

Développer l'action sociale

Parce que la rémunération ne se limite pas au traitement.

Le SNT défend :

Aides sociales

L'amélioration des aides sociales
pour tous les agents

Logement

Des dispositifs d'aide au logement
accessibles

Places en crèche

Des **places en crèche réservées
pour les agents**

Agents aidants

Un meilleur accompagnement des **agents aidants**

Accompagnement administratif

Des dispositifs d'accompagnement administratif
(démarches, dossiers)

Améliorer les conditions de travail par une véritable politique de prévention

La santé et la sécurité au travail doivent devenir **une priorité réelle des collectivités**.

La prévention commence par une règle simple :

identifier les risques pour pouvoir les prévenir.



Identifier les risques

Prévenir les risques

Cette logique simple guide l'ensemble de la démarche de prévention portée par le SNT au sein des collectivités territoriales.

Une priorité : l'évaluation des risques professionnels

Le SNT agit pour :

- une mise à jour effective du **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)**
- une analyse réelle des situations de travail
- des plans d'actions concrets

Tous les risques doivent être pris en compte :



Risques physiques



Risques organisationnels



Risques psychosociaux



Agressions et violences



Harcèlement moral et sexuel

Faire des F3SCT un véritable levier d'action

Les **F3SCT (formations spécialisées santé sécurité et conditions de travail)** sont aujourd'hui l'instance la plus efficace pour agir concrètement.

C'est dans cette instance que :



Proposer l'ordre du jour

Les organisations syndicales
peuvent proposer l'ordre du jour



Mener des enquêtes

Les représentants des agents
peuvent mener des enquêtes



Un poids déterminant

Les votes syndicaux ont un **poids déterminant**



Le SNT veut **utiliser pleinement ces leviers** pour améliorer concrètement le travail des agents.

Mieux protéger les agents

Le SNT agit pour :

Prévention des risques psychosociaux

- Surcharge de travail
- Burn-out
- Tensions organisationnelles

Protection face aux violences

- Agressions d'agents
- Harcèlement
- Violences sexuelles

Égalité professionnelle

- Égalité femmes-hommes
- Accès équitable aux responsabilités
- Lutte contre toutes les discriminations

Le handicap

Le SNT défend :

- L'adaptation des postes
- L'accompagnement des agents
- La mobilisation des dispositifs du **FIPHFP**

Donner aux agents un syndicat efficace et proche du terrain

Un syndicat est utile seulement s'il est **présent, formé et capable d'agir**.

Le SNT veut renforcer la capacité d'action de ses représentants et améliorer l'accompagnement des agents.



Présent

Proximité quotidienne avec les agents

Formé

Représentants compétents et formés

Capable d'agir

Résultats concrets et accompagnement

Ces trois piliers constituent le socle sur lequel le SNT construit son action au quotidien pour les agents territoriaux.

Former les représentants des agents

Le SNT développera :



Formation des élus CST et F3SCT

Renforcer les compétences des élus dans les instances représentatives



Formation des responsables de section

Outiller les responsables locaux pour agir efficacement sur le terrain



Accompagnement des permanents syndicaux

Soutenir les permanents dans l'exercice de leurs missions quotidiennes



Objectif : **des représentants compétents et efficaces.**

Développer l'expertise juridique

Le SNT renforcera :

Groupes de travail
juridiques

Renforcement des groupes de
travail dédiés à l'analyse juridique

Évolutions statutaires

L'analyse des évolutions statutaires
pour anticiper les changements

Situations individuelles

L'accompagnement des situations
individuelles des agents

Pour garantir aux agents **des réponses fiables et professionnelles.**

Mieux informer les agents

Beaucoup d'agents manquent aujourd'hui d'informations sur leurs droits.

Le SNT développera :



Fiches pratiques

Des fiches claires et accessibles sur les droits et démarches des agents



Outils pédagogiques

Des supports de formation et d'information adaptés à tous les profils



Accompagnement personnalisé

Un suivi individualisé pour chaque agent qui en a besoin

Une priorité : les retraites

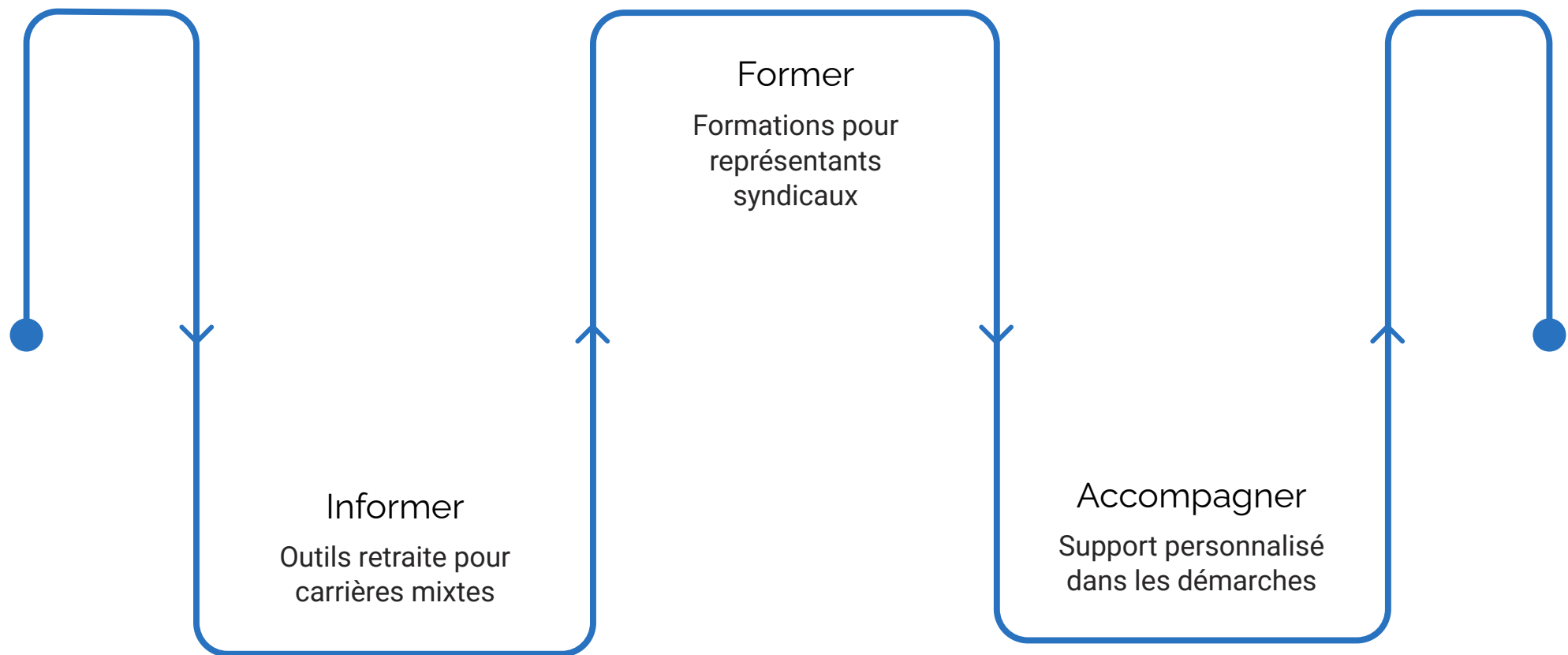
De nombreux agents ont aujourd'hui des carrières mixtes :

Types de carrières concernées

- Secteur privé
- Fonction publique

Le SNT veut développer :

- Des outils d'information retraite
- Des formations pour les représentants syndicaux
- Un accompagnement des agents dans leurs démarches



Le SNT s'engage à être aux côtés des agents à chaque étape de leur parcours, y compris dans la préparation de leur retraite.

Notre engagement

Le SNT défend un **syndicalisme utile et responsable**.

Nous croyons à un dialogue social exigeant, mais constructif.

Notre objectif :

✓ Améliorer concrètement

Améliorer concrètement la vie
professionnelle des agents

✓ Défendre avec sérieux

Défendre leurs droits avec sérieux

✓ Obtenir des résultats

Obtenir des résultats durables

Parce que **le service public territorial mérite des agents respectés et reconnus.**



SNT

SYNDICAT
NATIONAL
DES
TERRITORIAUX



Ensemble et pour tous