SYNDICAT NATIONAL DES TERRITORIAUX
Ensemble et pour tous

DIALOGUER
CONSTRUIRE
AGIR
POUR LES TERRITOIRES

Des agents disponibles aujourd'hui.
Des territoires durables demain.



Le Plan d'Épargne Territoriale (PET)

Un nouveau droit pour les agents publics, une capacité d'investissement pour la prévention

Une épargne choisie *par les agents, au service des conditions de travail durables.*

Valoriser l'engagement des agents
par une rémunération plus juste et choisie

Financer la prévention
et améliorer durablement les conditions de travail

Construire des territoires plus durables
grâce à des investissements qui renforcent la santé et la qualité de vie au travail

COMMENT ÇA FONCTIONNE ? *Un mécanisme simple, volontaire et sécurisé*

1 Une progression indemnitaire au choix de l'agent

Lorsqu'une collectivité accorde une hausse du régime indemnitaire, l'agent peut décider d'en percevoir tout ou partie, ou de l'épargner totalement.

Ce choix est volontaire et réversible pour les versements futurs.

2 Un abondement de l'employeur

L'employeur peut venir abonder les sommes épargnées, selon des règles définies par la loi et la collectivité.

Cet abondement renforce l'épargne de l'agent.

3 Une épargne sécurisée et centralisée

L'épargne est conservée auprès d'un gestionnaire public ou d'un organisme placé sous contrôle public.

Elle reste la propriété exclusive de l'agent et est portable tout au long de sa carrière.

4 Des prêts pour la prévention

Une partie des encours peut être mobilisée sous forme de prêts remboursables pour financer des projets de prévention et d'amélioration des conditions de travail.

5 Des projets concrets sur le terrain

Ergonomie, équipements, réduction des TMS, bruit, chaleur, produits dangereux, maintien dans l'emploi, handicap, reclassement...

Des solutions pour des agents en meilleure santé.

6 Un cercle vertueux

Les prêts sont remboursés et permettent de financer de nouveaux projets.

Le dispositif devient ainsi un fonds renouvelable.

L'épargne des agents : libre et volontaire

- ✓ Je peux placer 0 %, 25 %, 50 %, 75 % ou 100 % de ma progression de RI.
- ✓ Je peux aussi verser un montant libre.
- ✓ L'employeur peut abonder mon épargne (plafond défini par la loi et la collectivité).
- ✓ Mon épargne reste ma propriété.
- ✓ Je peux la débloquer dans les conditions prévues par la loi.

Un fonds collectif de prévention (complémentaire)

- ✓ Financer des subventions ciblées
- ✓ Soutenir des études ergonomiques
- ✓ Accompagner des expérimentations
- ✓ Bonifier certains prêts

Une complémentarité indispensable avec les dispositifs existants.

Les investissements concernés

- ✓ Ergonomie et adaptation des postes
- ✓ Réduction des TMS
- ✓ Mécanisation des tâches pénibles
- ✓ Protection contre le bruit, les vibrations, les substances dangereuses
- ✓ Adaptation aux fortes chaleurs
- ✓ Maintien dans l'emploi
- ✓ Prévention de l'inaptitude et des risques psychosociaux
- ✓ Transition professionnelle et reclassement

Des bénéfices concrets pour les agents et les collectivités

Pour les agents

- ✓ Une meilleure reconnaissance de mon engagement.
- ✓ Le choix de mon épargne.
- ✓ Un complément de revenu pour demain.
- ✓ Une meilleure protection sociale.
- ✓ Un droit patrimonial supplémentaire.

Pour les collectivités

- ✓ Une capacité d'investissement renforcée.
- ✓ Des conditions de travail améliorées.
- ✓ Une prévention durable des risques.
- ✓ Une attractivité renforcée.
- ✓ Des coûts indirects mieux maîtrisés (absentéisme, inaptitude, turnover...).

> *« Investir dans la prévention, c'est préserver celles et ceux qui font vivre les territoires. »*



Santé et sécurité | Ergonomie et conditions de travail | Maintien dans l'emploi | Attractivité des métiers | Territoires solidaires

Proposition à expertiser – Expérimentation à construire – Septembre 2026